



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Что придет за «Дельтой» и «Омикроном»?

В любом случае прививку лучше сделать



11 |

Как долго придется сидеть на обезболивающих?

4 |

Чем напоили станы в Выксе?

5 |

Территория ОМК

№ 13 (271) • 20 МАЯ 2022 ГОДА

Новые цифры

Трубоэлектросварочный цех № 1 выксунского завода ОМК установил несколько производственных рекордов

РЕЗУЛЬТАТ

Елена Лишук
Выкса

В апреле коллектив ТЭСЦ-1 произвел 12 234 тонны продукции по линии насосно-компрессорных труб (НКТ). Это максимальное значение за историю цеха – предыдущий рекорд зафиксировали в январе этого года, когда трубники выпустили 11 955 тонн НКТ.

Вместе с тем достигли и максимального объема отгрузки. За месяц потребителям отправили 16 915 тонн труб. Предыдущее выдающееся достижение было датировано ноябрем 2021 года – тогда ТЭСЦ-1 отгрузил заказчикам на 52 тонны труб меньше. Все изделия отправились к заказчикам в срок.

– Участок сварки труб впервые за четыре месяца достиг планового коэффициента эффективности мощностей, – сообщил начальник первого цеха выксунского завода Кирилл Морозов. – Этому способствовали программа, направленная на повышение качества, и гибкий подход к планово-предупредительным ремонтам, учитывающий состояние оборудования. Участки термоотдела и отделки труб НКТ фактически отработали на контрактных мощностях, а финишный центр – сверх своих возможностей. Участок отгрузки готовой продукции тоже заслуживает отличной оценки. Общий результат был бы невозможен без усилий каждого сотрудника.

Напомним, Объединенная металлургическая компания запустила ТЭСЦ-1 выксунского завода летом 2020 года. Здесь производят электросварные обсадные трубы диаметром от 102 до 426 миллиметров с премиальными и полупремиальными соединениями, насосно-компрессорные трубы диаметром от 60 до 114 миллиметров, а также нефтегазопроводные трубы диаметром от 89 до 168 миллиметров.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

800

килограммов мусора

собрали участники экологической акции во Владимире, которую организовал сотрудник предприятия «ОМК-ЭкоМеталл» Игорь Гриценко. Волонтеры вывезли 750 килограммов стекла, 30 килограммов металлолома и 20 килограммов пластика.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЮРИЙ ПАВЛЕНКО
электросварщик производства соединительных элементов,
Белгород



« Главные качества для сварщика – ответственность и умение сохранять спокойствие в любой ситуации.

/О профессии/

СТАТИСТИКА

Число гостей заводских музеев ОМК в 2022 году



ЦИФРА

28

молодых лидеров

Горно-металлургического профсоюза России побывали на челябинском предприятии ОМК с экскурсией.



ОТ РЕДАКЦИИ

Не молчат

Почему металлурги объединяются в профсоюзы?

ОЛЬГА
ШАЛАЕВАглавный
редактор
корпоративных
СМИ ОМК

Как-то писала статью-следование об аварии в крупной горно-металлургической компании для одного журнала. Редактор отдела попросил уточнить: «Говорят, что там людям зарплату полгода не платят. Проверь, правда ли это». С отечественной металлургией (и особенно с крупными компаниями сектора) я к тому моменту была близко знакома уже несколько лет, и ответ был готов сразу: «Неправда. Этого не может быть, потому что не может быть». «Но ты все же проверь», – настаивал редактор. «Ладно, потрачу немного времени на это бессмысленное занятие», – решила я. Проверила. Проверка показала, что это неправда. И этого не может быть, потому что не может быть.

Откуда столько уверенности? От знакомства с горняками и металлургами, которые задержку зарплаты на полгода терпеть просто не станут. Многие в отрасли давно привыкли к тому, что зарплата выдается по календарю: аванс – двадцатого, «расчет» – десятого. Например. Может, по другим числам, но четко по графику. Задержка даже на день – такое случается иногда по техническим причинам – вызывает волну сообщений в соцсетях. «Зарплата пришла?» – «Нет, ждем». – «И нам нет». – «Где зарплата?!» – «Только что упала». – «Бардак!»

А сейчас представьте, какой величины была бы эта волна, если бы зарплату задержали на полгода. Этим цунами смыло бы и руководство компании, и собственников, и, возможно, губернаторов

и правительства регионов присутствия. И конечно, информация об этом до редактора отдела журнала дошла бы намного раньше – и точно не в формате «Говорят, что...».

Не преувеличу, если скажу, что горняки и металлурги – своего рода промышленная каста; сплоченное сообщество профессионалов, знающих себе цену и не готовых поступаться своими интересами без весомых причин. И способных об этих интересах заявлять. Неслучайно отраслевые профсоюзы – одни из самых сильных и многочисленных в стране.

Но нужны ли профсоюзы сегодня? Ответственный работодатель и так вовремя выдает зарплату, обеспечивает сотрудников средствами защиты и комфортными условиями... Стимулов для этого у него много и помимо внутренней мотивации, например конкуренция на рынке труда и дефицит кадров. А если что-то пойдет не так – всегда есть соцсети, в которых легко можно запустить хоть легкую волну, хоть мощное цунами... Так зачем нам профсоюз?



Представьте, какой величины была бы эта волна, если бы зарплату задержали на полгода. Этим цунами смыло бы всех.

Вряд ли для разжигания акций протестов. Отчасти – в качестве «кассы взаимопомощи» коллег: то ты помогаешь, то тебе помогают. Отчасти – в качестве организатора мероприятий и распределителя ресурсов (например, билетов на те же мероприятия). Но главный смысл – все-таки в поиске баланса между интересами бизнеса и работников. Процесс непрерывный и бесконечный. Но если он настроен правильно, никому в отрасли не придет в голову предположить, что в какой-то компании могут задержать зарплату на полгода – а коллектив промолчит.

Чистота, порядок и зарплата

Молодые горняки и металлурги Челябинской и Свердловской областей увидели челябинское предприятие ОМК

ПРОФСОЮЗ

Светлана Кулагина
Челябинск

Экскурсию организовала областная организация Горно-металлургического профсоюза России в рамках Школы молодого профлидера. Завод посетили молодые лидеры ГМПР, которые трудятся на добывающих и металлургических предприятиях Челябинской области. Также в состав делегации вошли представители Нижнетагильского металлургического комбината из соседней Свердловской области.

Профсоюзные лидеры побывали в основных производственных цехах предприятия ОМК и на площадке, на которой представлены образцы продукции.

– А после экскурсии у нас прошел круглый стол, – рассказала мастер участка по переработке металлолома транспортно-складского хозяйства челябинского завода ОМК, молодежный профсоюз-

ный лидер Екатерина Комолова. – Гостям очень понравились наш завод, наши цеха. Отдельно отметили, что у нас везде чистота и порядок, все рабочие носят средства индивидуальной защиты, у всех СИЗ и спецодежда в порядке, на участках хорошее освещение, внедрены принципы производственной системы.

На круглом столе председатель профсоюзного комитета предприятия Егор Цибульский рассказал, как организована специальная оценка условий труда. В процесс активно вовлечены сами рабочие. Люди хорошо информированы о целях СОУТ, входят в комиссии по оценке.

– Также мы обсудили с коллегами вопросы повышения и индексации заработной платы, – отметил Егор Цибульский. – Как выяснилось, сегодня по уровню доходов рабочих наш завод – второй среди горно-металлургических предприятий Челябинской области. Мы уступаем только такому гиганту отрасли, как Магнитогорский металлургический комбинат. Такому результату способствовало повышение окладов и премиальной части зарплаты, которое происходило в конце прошлого – начале текущего года.



СПРАВКА

На заводе ОМК побывали молодые профсоюзные лидеры нескольких предприятий Урала: ММК и «ММК-метиз», ЧЭМК, ЧТПЗ, Челябинского цинкового завода, комбината «Магnezит», Саткинского чугуноплавильного завода, Златоустовского и Ачинского металлургических заводов, предприятия «Карабашмедь», Учалинского и Вишневогорского горно-обогатительных комбинатов, а также Нижнетагильского металлургического комбината.

КСТАТИ | Из Перми в Чусовой

Чусовской завод ОМК посетила делегация предприятия «Пермцветмет». Коллеги обменялись опытом в охране труда и контроле качества продукции. Визит начался с экскурсии по рессорному производству и корпоративному музею предприятия. Затем прошли два круглых стола.

«Я первый год исполняю обязанности уполномоченного по технике безопасности в своем подразделении, – рассказывает плавильщик предприятия «Пермцветмет» Антон Марченко. – Мне важно бы-

ло познакомиться с опытом в этой области, который накоплен в ОМК. Я нашел здесь много полезного».

Эта встреча была не первой для двух крупных металлургических предприятий Прикамья.

«Очень хорошо, что коллеги могут посмотреть, как идет работа у нас, а мы можем что-то перенять у них, – говорит председатель профкома чусовского завода Александр Штин. – Охрана труда очень важна для профсоюза, мы всегда уделяем ей большое внимание».

ОБСУЖДЕНИЕ | Состоите ли вы в профсоюзе?

АНТОН
ВАЛЕЕВпомощник машиниста тепловоза,
Чусовой

«Как в 1998 году пришел работать на завод, так с тех пор и состою в профсоюзе. Сегодня не все сотрудники нашего цеха считают, что им это нужно. Но я уверен, что членские взносы платил не зря. Профсоюзная организация на нашем предприятии без помощи никогда не оставит. Я обращался в сложных ситуациях, и мне не раз оказывали материальную помощь, например на лекарства для ребенка. Конечно, профсоюзу надо развиваться и дальше.

РАИЛЬ
ИЛАЛТДИНОВ

слесарь-сантехник, Альметьевск

«Да, состою. Обращался в профсоюз за материальной помощью, за консультациями. К Ильгизе Марсовне Закировой, нашему профсоюзному лидеру, можно обратиться по любому вопросу. К тому же наши взносы – это своеобразная касса взаимопомощи, из которой выделяются средства тем, кому сейчас они необходимы, а также выплачиваются приятные бонусы. Таким образом заводчане поддерживают друг друга, а это важно во все времена.

ВАСИЛИЙ
ХАНЮКОВ

мастер-инженер-технолог, Белгород

«На белгородском заводе ОМК как такового профсоюза нет, зато есть Совет трудового коллектива. В него входят семь человек: я (председатель) и еще шесть сотрудников – представители производств, все из числа рабочих. Мы все время на связи, по мере необходимости собираемся, обсуждаем спорные ситуации. Раз в квартал встречаемся с управляющим директором. Это дает возможность оперативно решать все проблемы в коллективе.

МИХАИЛ
ЧЕРМОШЕНЦЕВ

стропальщик, Челябинск

«Я состою в профсоюзе и являюсь заместителем председателя цехкома. Организация обеспечивает дополнительные гарантии соблюдения работодателем моих трудовых прав. Так, были скорректированы нормы выработки, сформулированы дополнения к коллективному договору, которые расширили социальные выплаты. Заводской комитет дает возможность приобретать билеты на концерты и выставки, в кинотеатр и бассейн по льготным ценам.

КРИСТИНА
ЛЕСКИНАинженер аналитической лаборатории,
Выкса

«Вступила в профсоюз семь лет назад при трудоустройстве. Это дает понимание, что я не останусь одна со своими проблемами. Можно воспользоваться услугами юриста. Профсоюз взаимодействует с руководством в интересах работника. При активном участии этой организации составляется колдоговор. Чтобы не быть в стороне от решения важных вопросов, я вступила в цеховой профком, а также являюсь председателем молодежной комиссии.

КОРОТКО

Руководители чусовского завода – начальник управления по безопасности производства Сергей Иванов и начальник управления по развитию ПС Роман Партин – вручили почетные грамоты специалисту службы по охране труда Виталию Выгинному и ведущему инженеру отдела по ГО, ЧС и пожарно-профилактической работе Екатерине Каюриной.



© СЕРГЕЙ ЯСИНСКИЙ

Управление по безопасности производства чусовского предприятия ОМК отмечает юбилей экологическими акциями

ДАТА

Юрий Софонов, Юлия Сулент, Ирина Дударева
Чусовой

В мае 2022 года подразделение отпраздновало 90-летие. Когда-то в заводском архиве обнаружили датированный маем 1932 года документ, в котором впервые был упомянут специалист по охране труда, участвовавший в расследовании несчастного случая на заводе. Именно от этой даты и решили отсчитывать историю управления.

Сегодня управление по безопасности состоит из четырех подразделений: служба охраны труда, газоспасательная служба, отдел по экологической безопасности и отдел по ГО, ЧС и пожарно-профилактической работе.

– Самое важное, что мы подошли к юбилею с нулевой аварийностью за прошлый год, нуле-

вым уровнем тяжелого травматизма и снижением производственного травматизма с утратой трудоспособности, – рассказывает руководитель управления по безопасности Сергей Иванов. – Мы успешно выдержали в 2021 году проверки государственного надзора, повысили качество учебно-тренировочных занятий, продолжали совершенствовать систему управления производственной безопасностью на предприятии.

В прошлом году активно развивалась система обеспечения заводчан спецодеждой. На заводе внедрили комплексные цифровые решения, а выдавать СИЗ начали с помощью вендинговых аппаратов.

Юбилей специалисты управления по безопасности производства решили отметить несколькими экологическими акциями. 30 апреля сотрудники подразделения высадили 18 молодых сосен на территории около рессорного производства. А в начале июля организуют выпуск рыбной молоди в местные водоемы.

и выиграли грант. На деньги от компании купили инвентарь и репелленты. Отдел по экологической безопасности провел разметку мест посадки деревьев, согласовал место изъятия подростка в районе горнолыжного комплекса «Такман». Заодно выполнили санитарную чистку склонов.

29 апреля волонтеры завода вышли на посадку деревьев. В геоглифе на склоне появились 200 молодых сосенок.

Минус восемь центнеров мусора

Волонтеры ОМК навели чистоту в карьерах во Владимире

ИНИЦИАТИВА

Валентина Морозова
Выкса

Инициатива Игоря Гриценко, сотрудника металлургической компании «ОМК-ЭкоМеталл», очистить Улыбышевские карьеры от мусора получила грант конкурса «ОМК-Партнерство». Автор проекта говорит, что эта территория давно стала излюбленным местом отдыха горожан.

– К сожалению, вслед за людьми «пришел» и мусор. Далеко не все отдыхающие забирают с собой стеклотару, пакеты и прочие отходы. В результате некогда привлекательный для отдыха песчаный берег превратился в большую свалку, – объясняет волонтер.

К экологической акции ОМК присоединились 58 добровольцев из Владимирского государственного университета и Владимирского авиамеханического кол-

леджа. За несколько часов собрали более 80 мешков с мусором: 750 килограммов стекла, 30 килограммов металлолома и 20 килограммов пластика. Кстати, металлолом в дальнейшем переработают на заводах ОМК.

– Постоянное снижение воздействия на окружающую среду – приоритет в нашей работе. Каждый год компания направляет на эти цели более миллиарда рублей. К примеру, из металлолома, который «ОМК-ЭкоМеталл» собирает в Выксе, ежегодно выплавляется более миллиона тонн высококачественной стали с самым низким углеродным следом. Рад видеть здесь много неравнодушных людей, – говорит директор по безопасности производства ОМК Александр Пивиков, также принявший участие в акции.

До конца сентября во Владимирской области реализуют еще пять экологических акций. Волонтеры очистят прибрежные территории, озера и парки.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ОЛЬГА КАНИЩЕВА
заместитель директора департамента природопользования Владимирской области

«Большие изменения всегда начинаются с малого. Это касается и вопросов экологии. Мы благодарны ОМК за вклад в сохранение окру-

жающей среды и поддержку экологических проектов. Просвещение жителей города, особенно молодежи, популяризация вторичной переработки отходов, бережное использование природных ресурсов – это задачи, которые стоят перед нами и могут быть успешно решены совместными усилиями.



© АРХИВ ОМК

▼ КСТАТИ | 100 плюс 200

Волонтеры экологического движения чусовского завода ОМК обновили геоглиф, посвященный столетнему юбилею предприятия.

В 1979 году на склоне горы в районе улиц Транспортной и Демьяна Бедного чусовляне высадили деревья в виде цифры 100. За прошедшие годы посадка поредела. Пришло время добавить новые саженцы.

Сотрудники отдела по экологической безопасности написали заявку на конкурс «ОМК-Партнерство» –

КОРОТКО О РАЗНОМ**Территория**

НАГРАДА | Выксунский завод ОМК награжден Почетным штандартом губернатора Нижегородской области за высокие результаты работы в 2021 году, реализацию инвестпроектов, экологических и социальных программ. Коллектив предприятия удостоился этой награды в 12-й раз. «Это хороший стимул к дальнейшему развитию. Благодарим за поддержку. Мы участвуем в важнейших промышленных проектах России, запускаем новые производства, развиваем профессионализм нашего коллектива, будем и дальше активно способствовать социально-экономическому развитию региона», – отметил управляющий директор завода Александр Барыков.

Производство

ОПЫТ | Руководитель проекта центра по внедрению производственной системы альметьевского завода ОМК Василь Махмутов провел для коллег презентацию лучших практик выксунского завода. С опытом самого большого актива компании заводчане познакомлись во время командировки в Выксу. Директор альметьевской площадки Артур Плешков поручил руководителям направлений разработать мероприятия, которые помогут внедрить передовые практики в сфере качества, безопасности, эксплуатации оборудования, хранения инструментов и ТМЦ и контроля за их состоянием, а также будут способствовать развитию ПС.

Поколение

ВСТРЕЧА | Руководители благовещенского завода ОМК – директор по персоналу Лейсян Лукманова и начальник управления по качеству Светлана Забирова – провели 17 мая встречу со студентами кафедры управления качеством инженерного факультета Башкирского государственного университета. Здесь готовят контролеров, дефектоскопистов и других технических специалистов, которым завод готов предложить работу. Лейсян Лукманова рассказала об условиях, которые предприятие создает для коллектива, и перспективах карьерного развития, а Светлана Забирова ответила на вопросы о требованиях к специалистам.

Культура

ПАРТНЕРСТВО | Челябинский завод ОМК и Дворец культуры поселка Новосинеглазовского подписали договор о сотрудничестве. Соглашение предполагает организацию корпоративных праздников, проведение заводских спортивных соревнований и тренировок по баскетболу, волейболу, флорболу, настольному теннису в помещении ДК. Первый совместный праздник партнеры собираются провести 1 июня, в Международный день защиты детей. В дальнейшем планируется организация Дня металлурга, Дня машиностроителя, новогодних праздников для заводчан и детей сотрудников.

Развитие

ЗФИР | Руководитель корпоративного университета ОМК Наталья Кавинская проведет прямую линию с сотрудниками компании. Во время эфира планируется обсудить несколько вопросов: от чего и от кого зависят карьера и развитие; какой старт нужен человеку для дальнейшего продвижения; что общего у обучения и вредных привычек; и многое другое. Также Наталья Кавинская представит конкретные примеры карьер в ОМК и расскажет о возможностях для развития в компании. Трансляция пройдет 27 мая на платформе MS Teams (начало в 10:00 по московскому времени). Ссылка на эфир опубликована на корпоративном портале.

ЦИФРА

6 800

сотрудников
компаний подключились
к прямой линии с Петром
Трушиным 13 мая.



Без эйфории и паники

Генеральный директор ОМК Петр Трушин рассказал сотрудникам о ситуации в компании – и в экономике страны в целом



Пока на обезболивающих



Мы видим стабилизацию и привыкаем к тому, что происходит. Есть позитивные новости. Рубль укрепился, ставку рефинансирования снижают. Растет профицит торгового баланса: Россия зарабатывает рекордные деньги на торговле с внешним миром. Товарооборот с Китаем за четыре месяца вырос на четверть, а экспорт газа по «Силе Сибири» – на 60 процентов. Доходы государства от нефти и газа должны превысить показатели 2021 года.

Однако я бы всех нас хотел предостеречь от восприятия этой ситуации как обыденной. Нынешние события точно повлияют на множество людей и у нас, и за рубежом. Считаю, что последствия технологических санкций в России еще не проявились; они, конечно, будут иметь отложенный эффект.

Первые действия Центробанка и правительства были эффективными – удалось купировать негатив, который мог привести к разрушению банковского сектора. Но последствия нас догонят; сейчас мы, образно говоря, сидим на обезболивающих. Пока нет безработицы, нет дефицита товаров. Но будут и новые санкции.

Фундаментальная перестройка экономики займет несколько лет. Нам надо быть готовыми. Руководство ОМК разрабатывает сценарии для разных ситуаций. Мы хотим адаптироваться к новым условиям, сделать это быстрее других. Для нас все-таки появятся новые возможности. Мы работаем с компаниями в сфере энергетики и транспорта, – и в среднесрочной перспективе у них все будет хорошо.

Чем более адекватна наша картинка происходящего, тем более адекватны и наши действия. Ни в эйфории, ни в панике эффективные решения принимать нельзя. Давайте будем воспринимать реальность такой, какая она есть.

С просадками и дозагрузками



На предприятиях ОМК стабильная загрузка – в среднем выше 80 процентов. Проблемы с закупками в целом решены, хотя эта работа еще не закончилась. У нас устойчивое финансовое положение, мы получили льготное кредитование. Готовимся к росту заказов в среднесрочном периоде. Также понимаем, что локальные просадки точно будут, что на рынке есть избыток предложений и низкие цены. Экспортные же возможности сужаются.

На выксунском заводе полностью загружен колесопрокатный цех. Коллеги поставили очередной рекорд (отработали смену с производительностью 148 колес в час), с чем я их поздравляю. Надеемся на годовой рекорд – миллион колес. У трубных цехов загрузка хорошая. ТЭСЦ-2 и ТЭСЦ-3 работают в режиме дозагрузки. Многое будет зависеть от рыночных цен на их продукцию. У ЛПК – 100-процентная загрузка до конца мая. Планы на набор персонала на выксунской площадке выполняем.

В Альметьевске загрузка ниже. В апреле-мае работали в односменном режиме. В таких условиях есть возможность поработать над качеством. Готовность к загрузке с точки зрения запаса инструментов и комплектующих – высокая.

Чусовской завод хорошо загружен, планы до конца года не пересматриваем. Модернизацию рессорного производства продолжаем. Думаю, до конца года проект «Сорт» за-



△ Колесопрокатное производство работает со 100-процентной загрузкой © ИЛЬЯ СЕМЕНОВ

вершим – и в январе будет запуск. Налаживаем цепочки поставок ванадия на экспорт: смотрим на азиатский рынок, откроем склады в Индии и, возможно, в Турции.

У челябинского завода – хороший портфель заказов. До конца сентября обеспечена полная загрузка, дальше будем добирать.

В Белгороде схожая ситуация. Более того, видим возможность роста относительно планов и по котельному оборудованию, и по продукции для атомной отрасли. В части металлоконструкций немного снизились объемы заказов, но сейчас мы прорабатываем интересные проекты.

Коллег с благовещенского завода благодарю за стабилизацию работы. Важно, что теперь видим загрузку наперед, создаем структурированный портфель. Реализовывали программу, связанную с изменением ценовой политики, занялись установкой печи малого объема. Вижу хорошие предпосылки для завода ввиду очередной волны импортозамещения. Но важно зарекомендовать себя надежными поставщиками.

У «Стального пути» не видим критичных изменений в прогнозах. Да, некоторые просадки в ремонтах возможны. Но мы решили изменить ценовую политику, и эти просадки отчасти связаны с нашим осознанным выбором – с кем и на каких условиях мы работаем. Воспользуемся низкой загрузкой, чтобы привести в порядок депо, закончить инвентаризацию и повысить эффективность управления.

В поисках аналогов



Расскажу, как мы исправляем ситуацию, связанную с ограничениями в поставках импортных комплектующих. Часть пытаемся приобрести по альтернативным каналам, также ищем аналоги. Начали процесс управления аналогами в Выксе; выявили около 400 материалов, которые можно заместить. Примерно по половине уже нашли решения. Это смазочные материалы, покрытия, краски, инструменты. В сегменте твердосплавного режущего инструмента – самое большое на-

КСТАТИ

О хорошем

Во время прямой линии Петр Трушин отметил, что результаты компании с начала года выглядят достойно, и поблагодарил коллег за работу.

«Благодарю службу закупок. У нас тысячи номенклатур и десятки поставщиков. Многие отказались работать с нами, цепочки поставок разорвались – коллеги приложили огромные усилия, чтобы пересмотреть условия и направления поставок.

● Спасибо финансистам: ОМК удалось рефинансировать кредитный портфель, воспользоваться укреплением рубля и снизить валютную нагрузку.

● Отмечу юристов, на которых свалилось множество новых регуляторных вводных.

● Нельзя не сказать про коммерсантов. В меняющихся условиях они нашли новые направления, предсказали параметры долгосрочных договоров.

О плохом

«К сожалению, у нас ухудшаются показатели по безопасности производства – разбираем несколько несчастных случаев на комитете по безопасности труда. Особенно беспокоит травматизм сотрудников в «Стальном пути», – подчеркнул Петр Тру-

шин. – Выделю инвестиционный блок – нам пришлось актуализировать планы при существенной зависимости от импорта, но в итоге мы сохранили возможности для продолжения проектов.

● Дополнительная нагрузка выпала коллегам, взаимодействующим с госорганами: огромное число запросов, пояснений, совместных групп и совещаний.

● На самом деле я благодарю всех. Вклад в общий результат мы вносим вместе – как части единого большого организма. Вселяет уверенность наша реакция на новые вызовы. Мы хорошо мобилизовались – и у меня есть основания считать, что сделали это быстрее, чем другие. Еще раз спасибо!

шин. – Обращаю внимание руководителей на недопустимость гонки за показателями в ущерб здоровью сотрудников. Важна ваша личная приверженность стандартам безопасности труда, принятым в нашей компании.

пряжение: раньше работали с поставщиками из США, Бельгии, Швеции, Японии, сейчас что-то покупаем в России, что-то пытаемся делать самостоятельно.

И в связи с этим большая нагрузка ждет цех по ремонту металлургического оборудования выксунского завода. Самостоятельный ремонт некоторых позиций – верное решение в нынешней ситуации. Ждем предложений от дирекции по ремонтам – как можно усилить это направление. Благодаря коллегам из ЦРМО, сейчас значимость вашей работы еще более возрастает.

Из крупных проблем в закупках назову получение валков для прокатных станков ЛПК и

стана-5000. Проблема, кстати, касается всех металлургов. Сейчас опорные валки для стана-5000, которые покупали в Италии и Германии, будем приобретать в Китае. Для ЛПК также станем использовать китайскую продукцию и отечественные валки.

Часть запчастей для колесопрокатного производства уже заменили на российские аналоги. Также будем пользоваться возможностями параллельного импорта.

! Видеозапись прямой линии и полная расшифровка выступления Петра Трушина с ответами на вопросы сотрудников размещены на корпоративном портале.

ЦИФРА

120 тонн

обсадных труб нового типоразмера выпустил
выксунский завод ОМК для обустройства
вертикальных и наклонно направленных скважин.



▲ Закачка воды в систему теперь не отнимает много сил © ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

Напоили систему

Станы второго трубного цеха выксунского завода ОМК перевели с технической воды на деминерализованную

ТЕХНОЛОГИЯ

Елена Лищук
Выкса

Необходимость изменений специалисты объясняют коррозионной активностью смазочно-охлаждающей жидкости (СОЖ), которая негативно влияла на внешний вид продукции. Кроме того, требовалось сократить периодичность трудоемкой операции по замене СОЖ. Обе эти задачи решили благодаря применению очищенной воды.

– Концентрация сульфидов и хлоридов в охлаждающей жидкости с применением технической воды была выше, чем рекомендовали производители СОЖ, – рассказал руководитель проектов управления по стратегии и инвестициям Александр Локоть. – Мы предложили использовать деминерализованную воду, которую производит участок водоподготовки МКС-5000 для собственного технологического цикла. Ее излишки теперь доставляют во второй трубный цех автотранспортом.

Чтобы закачивать жидкость в систему, понадобилось установить два пластиковых бака объ-

емом 50 кубических метров, насосы и технологические трубопроводы. Монтаж провели без остановки производства. Разработчики отмечают, что система проста в эксплуатации и не потребовала обучения персонала.

В результате удалось улучшить внешний вид продукции и повысить коэффициент эффективного использования оборудования. Но есть еще один плюс – в улучшении эргономики и условий труда. С запуском системы трубопроводов в цехе исключили крановые операции и ручной труд при пополнении локальной системы СОЖ. К тому же эмульсию теперь меняют реже.

– Раньше для обновления СОЖ станов необходимо было останавливать линии на несколько дней каждый квартал, – сообщил старший мастер участка Алексей Саримсаков. – Это время требовалось на откачку жидкости и очистку всех каналов и приямков. Сейчас эмульсию можно менять всего три раза в год вместо четырех.

ЦИФРА

100–150 кубических метров

деминерализованной воды в месяц требуется для обеспечения работы станов ТЭСЦ-2.

Освоили все

Финишный центр выксунского завода ОМК начал выпускать трубы нового типоразмера

ПРОДУКЦИЯ

Елена Лищук
Выкса

В апреле коллектив финишного центра первого трубного цеха произвел обсадные трубы диаметром 146 миллиметров с толщиной стенки 7,7 миллиметра группы прочности N80Q. Они снабжены резьбой «ВМЗ-1» и выполнены по ГОСТ-31446.

– Трубы такого диаметра в цехе уже делали, но с такой толщиной стенки – впервые. Трудоемкость была связана в основном с нарезкой газоплотного резьбового соединения. Всего выпустили 120 тонн этой продукции под поступивший заказ. Она найдет применение в обустройстве вертикальных и наклонно направленных скважин, – рассказал главный технолог производства обсадных и насосно-компрессорных труб Евгений Белов.

Кстати, аналогичные трубы выпускает и пятый трубный цех выксунского завода ОМК. Освоение их в ТЭСЦ-1 поможет компании оптимально распределять нагрузку между производственными площадками, повышать прибыль и снижать издержки.

К настоящему времени ТЭСЦ-1 освоил всю сортаментную линейку труб, для которой был закуплен валковый инструмент. Это трубы диаметром 60,3, 73, 89, 102, 114, 146, 159 и 168 миллиметров. В сегменте НКТ металлургам еще предстоит наладить выпуск продукции с максимальной толщиной стенки (речь о диаметрах 88,9 и 101,6 миллиметра).

СПРАВКА

«ВМЗ-1» – высокогерметичное резьбовое соединение, предназначенное для крепления вертикальных и наклонно направленных скважин с интенсивностью искривления ствола не более 3,9 градуса на 10 метров.

Какими были четыре месяца?

Управляющий директор чусовского завода ОМК Азат Имамов провел 18 мая прямую линию с сотрудниками

КОЛЛЕКТИВ

Юрий Софонов
Чусовой

Руководитель рассказал о текущей ситуации. В частности, он сообщил, что несмотря на уход ряда зарубежных автопроизводителей, в том числе Volvo и Ford, закупавших в Чусовом рессору для своих российских заводов, предприятию ОМК удалось сохранить объемы производства, переориентировавшись на другие сегменты рынка.

– Хочу поблагодарить всех сотрудников за результаты первых четырех месяцев 2022 года, которые оказались хорошими для чусовского завода. Это отметили и генеральный директор ОМК, и Совет директоров, – сказал Азат Имамов. – Надеюсь, что мы и дальше продолжим работу в том же духе.

Управляющий директор рассказал также о техническом перевооружении и дальнейшей модернизации предприятия, например о предстоящем открытии производства сайлентблоков, которые раньше заводу приходилось заку-

пать на стороне (более подробно об этом читайте в заметке «Точно такие же, но с барфидерами» на этой же странице. – Прим. ред.). Кроме того, он отметил, что предприятие планирует увеличить продажи феррованадия.

Кроме Азата Имамова в прямой линии участвовали директор по персоналу Жанна Леушина и начальник отдела по взаимодействию с госорганами и административно-хозяйственной деятельности Константин Адаменко. Жанна Леушина рассказала о росте средней зарплаты (в апреле она достигла 50 198 рублей), изменениях в тарифной сетке и новых программах оздоровления. Константин Адаменко отвечал на вопросы о работе заводских столовых, новом операторе питания и возможности предзаказа обеденного меню.

Трансляцию посмотрели несколько сотен сотрудников чусовского завода ОМК.

! **Видеозапись прямой линии и ответы на вопросы сотрудников опубликованы на корпоративном портале.**

Точно такие же, но с барфидерами

Чусовской завод приобрел новые станки для производства сайлентблоков

ТЕХНИКА

Юрий Софонов
Чусовой

Сайлентблоки станут новой продукцией для завода. Сейчас проект по освоению их производства близок к завершению: на участке смонтировали оборудование, идет пусконаладка. Втулки для сайлентблоков планируется изготавливать на участке по механической обработке, здесь есть станки с ЧПУ и опытные станочники. Для производства этих втулок и купили два новых станка с барфидерами.

Барфидер служит для автоматической подачи заготовки в станок. Благодаря ему не надо после каждой детали останавливать оборудование и вручную заменять изделие. Барфидер сам подает новую заготовку вместо готовой детали.

– Это позволяет автоматизировать изготовление втулок и значительно увеличить производительность при серийном выпуске, – объясняет начальник участка по мехобработке Андрей Ильясков.

11 мая станки доставили на завод. Специалисты цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования установили их на участке по мехобработке.

– За исключением барфидеров новые станки абсолютно такие же, как и те, на которых мы привыкли работать, поэтому их и поставили на нашем участке. Обучение работе на станках с ЧПУ я прошел полтора года назад, переучиваться не придется, – говорит токарь Александр Ермаков.

В мае шеф-монтажники с завода-изготовителя осуществят пусконаладочные работы и запустят новое оборудование. Дождаться, когда заработает участок по производству сайлентблоков, не нужно. На станках можно производить не только втулки, но и другую продукцию.

СПРАВКА

Сайлентблок – шарнир, который обеспечивает подвижность рессор и при этом гасит различные колебания. На сайлентблоки приходятся самые тяжелые нагрузки.



© ЮРИЙ СОФОНОВ



Утро музеев

«Территория ОМК» заглянула во все заводские музеи ОМК – даже те, которые еще не открыты. Рассказываем, что можно увидеть сейчас – и что покажут совсем скоро, а также кого можно встретить в залах

Выкса. Музей выходит в город

Музей истории ВМЗ вошел в рабочий темп в марте 2022-го, когда стали снимать пандемийные ограничения. В этом году он реализует несколько важных проектов.

Пространство главного выставочного зала и галерея западного флигеля отданы под работы приглашенных художников и коллекционеров, а также местных мастеров живописи и прикладного искусства.

– В этом году мы подготовили выставку «Шухов. Формула архитектуры». Уникальная экспозиция – результат сотрудничества государственного музея архитектуры имени Шусева, ОМК, фонда «ОМК-Участие» и нашего музея. Также успешно прошла инклюзивная экскурсия «Шухов. Осяземый гений», – рассказывает Наталья Голубева, директор музея истории ВМЗ. – Тактильные модели, оставшиеся в нашем музее после проведения выставки, будут интегрированы в экспозицию «10 инженерных открытий, сделанных на ВМЗ».

К юбилею ОМК выксунцев ждет масштабный выставочный проект «Наука – это красиво» в августе. Его готовят Политехнический музей и музей истории завода. Также в 2022-м, в рамках празднования 265-летия выксунского предприятия, заводчане, их родные и близкие могут бесплатно посетить мероприятия и экскурсии музея. За полтора месяца пришли около 80 человек.

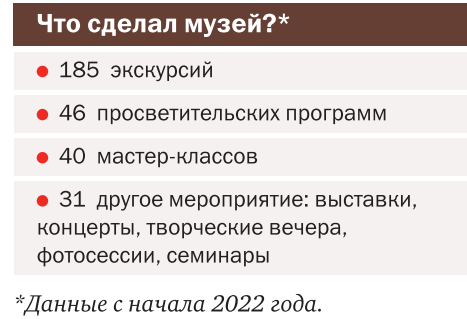
Музей участвует и в совместных проектах с арт-резиденцией. Сейчас проходит выставка современного художника Марии Кароль, которая работает со скульптурой, печатной графикой и медиаискусством,

исследует тему игры как способа изучения пространства, впечатления и эмоции.

– Экскурсионная программа расширяется благодаря новым интерактивным маршрутам по залам музея и улицам города. Одна из последних – экскурсия «Элементы города В.», – продолжает Наталья Голубева. – Во время прогулки можно познакомиться с историческими и культурными объектами центра Выксы: Христо-Рождественской церковью, городским парком, современным искусством в городском пространстве. Экскурсия привлекает неординарным подходом: в качестве рассказчиков выступают коренные жители города.

Кроме того, большое значение в музее придано реализации коммерческого проекта «Промышленный туризм»: гости могут посетить действующее производство выксунского завода ОМК и увидеть муралы на территории предприятия.

– Я очень люблю наш музей. Что удивительно, Выкса – относительно молодой город, но у его жителей уже есть такой памятный культурный объект, – говорит Олег Гаврилин, сотрудник водопроводно-канализационного хозяйства выксунского завода ОМК. – Обязательно привожу сюда внуков во время каникул – знать историю своей земли очень важно. В выходные не упущу и Ночь музеев, ведь организаторы всегда радуют интересной программой. А еще я откликнулся на предложение стать одним из рассказчиков экскурсии «Элементы города В.» – буду показывать гостям свой любимый микрорайон Жуковского.



*Данные с начала 2022 года.

История музея в цифрах и фактах



ЦИФРЫ



► **СПРАВКА** | Музей становился лауреатом региональных конкурсов «Инновации региона» и «Лидер туриндустрии» в номинациях «Лучшая музейная программа» и «Лучший музейный сайт». За возрождение памятника архитектуры XVIII века коллектив компании под руководством Анатолия Седых удостоен звания лауреата национальной премии «Культурное наследие» в номинации «Владелец».

► **КСТАТИ** | При демонтаже пола в усадьбе Баташевых обнаружили потайную лестницу, которую сделали элементом выставочного пространства. Реставраторы также нашли выложенные кирпичом каналы – систему отопления XVIII века. По ним с Верхнего завода в дом подавали теплый воздух.

Чусовой. Увлечь промтуриста

Музей, который рассказывает об истории предприятия, открыли в 2007 году – к 125-летию производства.

В историческом зале хранят первые вычислительные машины, макет доменной печи 2-БИС. Зал современности показывает, чем живет завод в XXI веке. В зале-визитке хранятся награды и знамена, которыми в разное время отметили предприятие.

В демонстрационном зале проходят собрания сотрудников, встречи с гостями, чаепития ветеранов. Музей живет насыщенной жизнью, знакомя сотрудников, чусовлян и гостей города с историей и культурой завода.

– У нас большие планы: развивать промышленный туризм, разрабатывать новые маршруты, – и заводскому музею отводится значительное место в этих планах, – рассказывает Александр Иванов, руководитель направления по развитию промышленного туризма чусовского за-



вода ОМК. – Музей помогает в профориентации студентов и школьников, способствует укреплению дружеских связей с гостями и партнерами.

► **КСТАТИ** | В музее чусовского завода хранится ферма от доменной печи № 1, построенной в 1894 году по французской технологии.



Белгород. Флешка для древнего «Рассвета»

Музей истории белгородского завода в его нынешнем виде появился восемь лет назад, хотя энтузиасты и прежде собирали предметы, связанные с прошлым предприятия. С инициативой создать полноценный музей выступил один из работающих ветеранов – менеджер группы рекламы и информации Петр Мусин, который стал главным хранителем коллекции.

Сейчас в витринах представлены фотографии уникальных изделий, масштабные макеты продукции, которую производит предприятие. Кадры советской кинохроники об «Энергомаше» можно увидеть на черно-белом телевизоре «Рассвет», который заводские специалисты приспособили для просмотра файлов с флешки. Отдельный стенд посвящен Юрию Куценко – заводчанину, который на Олимпиаде-1980 стал серебряным призером в десятиборье.

Каждые понедельник, среду и пятницу Петр Мусин проводит экскурсии для новых сотрудников предприятия. Эта традиция родилась еще в 2014 году, а идея принадлежит управляющему директору Александру Ващенко. Он уверен: все новички должны знать историю предприятия, на которое пришли работать. В 2021 году таких посетителей в музее было почти 400.



► **КСТАТИ** | В музее белгородского завода часто бывают иностранцы. В прошлом году экспозицию музея посетила делегация из Бангладеш во главе с чрезвычайным и полномочным послом этого государства в РФ.



Челябинск. Уходит эпоха? Остановить!

– На челябинском предприятии ОМК музея пока нет. Есть только большое желание его создать. Первая задача, которая стоит перед нами сейчас, – по крупницам из разрозненных источников воссоздать историю завода: поработать в архивах, краеведческих музеях, библиотеках, записать воспоминания еще живущих ветеранов. От нас сейчас (буквально каждый день) уходит целая эпоха, охватывающая শেষ советский период развития предприятия, начиная со дня основания в 1949 году, – говорит Максим Куликов, куратор проекта создания музея.

Он говорит, что челябинский завод моложе большинства других предприятий компании, но также заслуживает иметь свой музей – хотя бы потому, что

многое здесь сделали впервые: первые в стране соединительные детали большого диаметра для магистральных газо- и нефтепроводов, первые бесшовные тройники, первые автоматические газораспределительные станции.

– Надеемся, что ветераны помогут углубиться в историю предприятия хотя бы до середины 1960-х годов, мы сумеем систематизировать архив фотографий, найдем уникальные экспонаты, – добавляет Максим Куликов. – Предполагаем, что частью музея станет выставочная площадка, на которой будут представлены образцы нашей продукции. Будем рады любым предложениям, идеям, экспонатам для фондов. Обращайтесь в отдел по связям с общественностью.

Благовещенск. Не клад, но деньги есть

Заводской музей включает основной зал площадью более 100 квадратных метров и пять филиалов. Музей трудовой и боевой славы завода (такого его официальное название) учредили в 1956 году к 200-летию благовещенского предприятия ОМК.

Музей таким, каким его знают сейчас, сделал Виктор Мещеряков. Он был экономистом по профессии и краеведом по призванию. В 1981-м Виктор Егорович по поручению директора предприятия преобразовал музей, а также написал книгу «Благовещенский арматурный завод: история и современность».

В числе старинных экспонатов музея – денги XVII–XVIII веков, а также копии выписки из амбарной книги медеплавильного завода в Благовещенске, в которую записывали данные о поступлении и расходовании средств.

Сегодня на предприятии действуют два экскурсионных маршрута: для детей до 14 лет (без посещения горячего производства) и для более взрослых людей (с посещением сталелитейного и кузнечного цехов). Гости могут побывать и в заводском музее. В частности, сюда регулярно приходит школьники – это помогает им выбрать будущую профессию.



► **КСТАТИ** | В музее благовещенского завода скоро появится интерактивный аттракцион: посетители смогут изготовить монетку на память.



Альметьевск. Полная коллекция труб

Музей в свое время посвятили 50-летию альметьевского завода ОМК (круглую дату отмечали в 2016 году).

На площади 200 квадратных метров собраны образцы труб 97 типоразмеров, которые производит предприятие. Также здесь представлена продукция, которую завод в настоящее время не выпускает: отводы, спиральношовные трубы, изделия из капрона. Украшением музея стали уникальные сувениры, изготовленные руками заводчан к различным памятным датам: стальные розы, фигуры из труб.

Сегодня в музее насчитывается свыше 400 экспонатов. Коллекция периодически пополняется благодаря заводчанам: работники и ветераны предприятия приносят интересные экземпляры из домашних коллекций. Так в музее появились наградные ленты «Передовик производства» и «Почетный трубник», знамена победителей социалистических соревнований.

В прошлом году обновили один из двух залов: входную группу в виде трубы, ставшую визитной карточкой альметьевского музея, дополнили динамическим диодным освещением, символизирующим сварной шов.



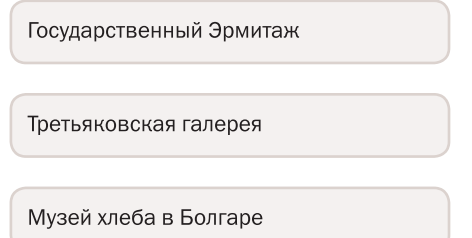
► **КСТАТИ** | В музее альметьевского завода есть уникальный макет труболезкотварочного стана, выполненный из камня.



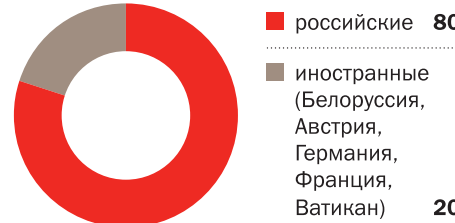
Какие музеи впечатляют работников ОМК?

«Территория ОМК» опросила 35 сотрудников на всех заводах компании, чтобы выявить общий срез «музейных» предпочтений заводчан. Вопрос звучал так: «Какой музей в России или за рубежом вас наиболее впечатлил?» Каждый мог назвать только один музей. Делимся результатами.

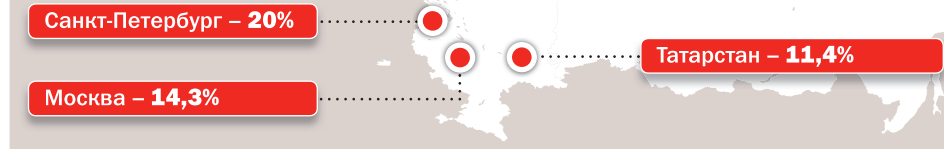
Топ-3 музеев



Соотношение российских и иностранных музеев



Топ-3 регионов РФ по числу самых впечатляющих музеев



Материалы разворота подготовили Александр Кулагин, Светлана Киселева, Елена Лищук, Сергей Дмитриев, Анна Зиннатова, Светлана Кулагина, Вадим Кумейко, Юрий Софонов



Исполняющий обязанности директора по производству
Благовещенского завода ОМК

Алексей Богданов:

«Сам был простым рабочим»

Анна Зиннатова
Благовещенск

Неотъемлемая часть любой трубопроводной системы – арматура. Технически она выполняет простую функцию – перекрывает потоки транспортируемого вещества, – но это сложный «орган» большого «организма». Производством трубопроводной арматуры на благовещенском заводе ОМК уже 14 лет занимается Алексей Богданов. За это время он прошел путь от оператора станков с ПУ до исполняющего обязанности директора по производству.

– Алексей Александрович, вы освоили несколько профессий. Как выбрали первую?

– Мои родители переехали в Благовещенск из Уфы по приглашению биохимического комбината. Здесь я родился, здесь и учился. В школьные годы увлекался спортом, серьезно занимался легкой атлетикой, бывали и призовые места. Окончив школу, поступил в профессиональное училище. Выбрал специальность, которая, как считал тогда, всегда и везде пригодится, – автомеханик. Но благодаря родительскому воспитанию и спортивной дисциплине стремился достичь чего-то большего.

Когда защитил диплом – призвали в армию. Это было в 2002-м. Вернувшись, устроился на работу в городское управление ЖКХ. Трудился механиком по ремонту транспорта. Время было непростое. Страну «потряхивали» экономические кризисы и неустроенность. Я был готов много работать и хотел хорошо зарабатывать. К сожалению, система ЖКХ не давала такой возможности, и я стал искать более перспективные варианты.

– И нашли благовещенский завод ОМК. Чем он вас привлек?

– В сложные времена благовещенский завод ОМК был самым желанным местом работы в городе. Здесь не только хорошо платили, но и давали уверенность в завтрашнем дне. Производство работало стабильно.

Сначала на завод устроился мой хороший друг; он-то и рассказал, что здесь устанавливают новые обрабатывающие центры итальянской компании Trevisan. Меня заинтересовало это перспективное направление, и я решил попробовать свои силы.

Попасть на завод было сложно, я прошел несколько собеседований. Начальник участка обрабатывающих центров задавал мне непростые вопросы; спрашивал, умею ли читать чертежи, как у меня с геометрией – и как я вообще отношусь к заводу. Мы общались около часа. Он, наверное, сделал выводы, а я убедился, что завод перспективный – и надо оставаться здесь. Вскоре после этого понял, что завод – моя судьба.

Однако сразу стать оператором не получилось: чтобы освоить оборудование, потребовалось пройти обучение. 45 дней я был учеником оператора станков с программным управлением. Уже первые дни на заводе кардинально перевернули мой мир – я включился в арматуростроение раз и навсегда.

– Как вы стали руководителем?

– Кроме профессии завод дал мне возможность расти и развиваться. Я никогда не боялся ответственности, всегда был готов дать предложения об улучшении процессов. Со временем руководство заметило мои инициативность и трудолюбие – и меня назначили на должность мастера цеха механосборочного производства.

– Сложно было вживаться в новую роль? Кто-нибудь вам помогал в этом?

– С тонкостями управления большим коллективом я познакомился благодаря отцу. Папа возглавлял городское управление ЖКХ. Работа с людьми для него была не ежедневной, а ежесекундной обязанностью. Будучи школьником, я частенько на-



© АРХИВ ОМК

прашивался к отцу на работу – и свободное время проводил с ним в разъездах по объектам. На «оперативках» сидел рядом с рабочими и восхищался, как дипломатично и грамотно папа решал самые сложные вопросы. Именно у отца я перенял бесконфликтность и одновременно настойчивость в работе.

Позже, на заводе, главным наставником я считал Сергея Николаевича Филиппьева, который возглавлял предприятие до середины 2017 года. Наше с ним знакомство началось с жаркой дискуссии на производственную тему. Выйдя из кабинета, я думал, что все пути к общению закрыты. Однако тем же вечером Сергей Николаевич вызвал меня к себе и начал разговор, будто ничего и не было. Его манера тонко вплетать в нить диалога не только рабочие, но и личные моменты располагала к себе. Этому я и учился – наблюдая, слушая, впитывая.

А самый большой опыт, который помог стать руководителем, – работа в коллективе. Все мы индивидуальны, и к каждому из нас нужен особый подход. Кроме того, работая мастером, я научился отвечать за всех.

– Вам приходилось преодолевать какие-либо трудности?

– Трудности бывают у всех. Я отношусь к ним как к интересным задачам, требующим решения. Если есть желание хорошо работать, выполнять поставленные задачи и стремиться к лучшему, то любые трудности будут по плечу.

▼ ЦИФРА

>1 100

человек задействованы в производственном процессе на благовещенском заводе ОМК.

Главные этапы карьеры

Благовещенский завод ОМК, исполняющий обязанности директора по производству (с 2022-го)

Нужные качества: компетентность, организационные навыки, работа с коллективом.

Урок: нужно постоянно развиваться в различных областях.

Достижения: в течение двух кварталов завод показывает хорошие производственные результаты.

Благовещенский завод ОМК, Объединенный механосборочный цех, оператор станков с ПУ, мастер, старший мастер, заместитель начальника цеха, начальник цеха (2008–2022)

Нужные качества: исполнительность, коммуникабельность и организационные навыки.

Урок: получил большой практический опыт и научился работать в большом коллективе.

Достижения: профессиональная самореализация, успешный карьерный рост.

Городское управление жилищно-коммунального хозяйства Благовещенска, механик по ремонту автомобилей, слесарь (2005–2008)

Нужные качества: умение работать в команде.

Урок: научился разрешать конфликтные ситуации.

Достижения: за время работы стал слесарем 4-го разряда, освоил ремонт сложного оборудования.

Образование

- Школа № 4 имени Першина. Любимые предметы – геометрия, черчение, физкультура и история.
- Благовещенское профессиональное училище № 9, квалификация «Механик по ремонту автомобилей» (2002).
- Современная гуманитарная академия, квалификация «Бакалавр юриспруденции» (2011).

каркасы, потом там же их обрабатывают – и передают в механосборочные цеха, которые выпускают уже готовую продукцию. Конечно, это далеко не полная схема работы.

Наша продукция разъезжается по всей России, иногда и за 7 тысяч километров от Благовещенска. За одни лишь сутки наш завод выпускает 10–15 тонн продукции.

– Какие проблемы видите на заводе?

– Уже не первый год сталкиваемся с проблемой: опытные сотрудники уходят на пенсию, а молодежь не хочет идти в рабочие – говорят, не престижно. Не знаю, почему. У нас хорошие условия труда: есть столовая, здравпункт, в цехах – душевые, проводятся спортивные и развлекательные мероприятия. Производство хорошо организовано, оборудование и технологии – современные. Не нужно перерабатывать десятки тонн металла вручную; многие процессы автоматизированы. Рабочая специальность позволяет обеспечивать семью.

В этом году мы работали со студентами Благовещенского многопрофильного колледжа. Учащиеся выпускного курса проходили у нас оплачиваемую производственную практику. Однако сейчас ребятам нужно закончить обучение и написать диплом, так что теперь ждем их возвращения.



Юрий Павленко, электросварщик производства соединительных элементов белгородского завода ОМК, приложил профессиональные навыки к увлечению – и восстановил автомобиль Иж-21251

Перебирал, варил, рихтовал, красил

Вадим Кумейко
Белгород

Попробовал варить – стало получаться

Юрий Павленко – коренной белгородец. Здесь он родился, окончил белгородскую среднюю школу № 34, отучился в Белгородском индустриальном колледже на сварщика. А позже получил и высшее образование в БГТУ имени Шухова. Говорит, что с выбором профессии не сомневался ни секунды.

– Я всегда знал, что сварка – это мое! У отца был сварочный аппарат, и впервые я попробовал варить электродом, когда мне было лет десять, – рассказывает Юрий. – Первое, что я сварил сам, был металлический памятник на могиле моего деда. Отец привез листы стали, разметил и сказал: прихватывай. Попробовал – начало получаться.

Прежде чем прийти на завод, Павленко сменил несколько мест работы. Попытки зарабатывать на частных заказах. Везде так или иначе работал со сваркой. Варил заборы, навесы, различные легкие конструкции. Но в 2010 году решил найти более стабильное место работы.

– На предприятие я устраивался по двум вакансиям: охранник и сварщик. И положительный ответ пришел сразу по обоим. Недолго думая, пошел в сварщики, – вспоминает заводчанин.

Сначала устроился учеником сварщика, а потом стал постепенно продвигаться по карьерной лестнице.

– Каждый год пытался сдавать на новый разряд. Четких целей перед самим собой не ставил: сдал – хорошо, не сдал – ничего, попробую еще, – говорит Юрий. – Сейчас у меня 7-й разряд. Работу как начал в производстве соединительных деталей трубопроводов, так там и тружусь. Хотя удалось поработать на всех производствах белгородского завода ОМК, кроме производства сильфонных компенсаторов.

И оказался лучшим

В 2021 году Юрий Павленко стал победителем заводского конкурса «Лучший по профессии», итоги которого на белгородском предприятии ОМК подводят к профессиональному празднику – Дню машиностроителя. Выиграл в номинации «Лучший сварщик» среди опытных сотрудников.

– Коллектив у нас отличный, – рассказывает Юрий. – Есть взаимопонимание, хотя у нас трудятся люди разного возраста – и старше меня, и младше. Впрочем, молодежи не так много, как хотелось бы. Возможно, мне так кажется, потому что многие из молодых сварщиков сейчас в командировках.

Юрий Павленко трудится на участке трубопроводов. Через его руки проходят изделия, которые затем отправляются на важные и ответственные объекты – китайскую и индийскую атомные электростанции, которые строит «Росатом».

– Моя работа не ограничивается какими-то конкретными изделиями или операциями. Варю все подряд автоматической и полуавтоматической сваркой. Есть еще, конечно, к чему стремиться – хотелось бы освоить сварку в аргоновой среде. Допуски у меня все есть, но практики пока не было, к сожалению, – признается Юрий.

И добавляет, что не очень любит рутинную работу. А вот когда необходимо сварить толстостенную трубу, сделав несколько проходов, да еще и под углом, – такие задачи Юрию Павленко по душе. На вопрос о том, что в его работе самое сложное,



© ПЕТР МУСИН



Совершенству, как известно, нет предела. И какие-то мелочи все время приходится доводить до идеала. Оказывается, все можно сделать своими руками, – было бы желание.

уверенно отвечает: «Да ничего сложного нет». Говорит, что зарплата его устраивает. Условиями труда тоже доволен: на заводе работника обеспечивают всем необходимым, выдают спецодежду, четко ставят задачу.

– Ну и, конечно, очень важно видеть результат своей работы, – признается Юрий. – Радует, когда твоя работа проходит все виды контроля – ультразвук, рентген. Конечно, бывает, что что-то возвращают для устранения недостатков. Но случается такое крайне редко. Потому что я стараюсь выполнять свою работу хорошо. Все, что от меня зависит, я делаю.

«Комби» своими руками

Несколько лет назад Юрий Павленко приобрел автомобиль Иж-21251 «Комби» 1988 года выпуска. Признается, что интерес к винтажным авто у него появился давно, однако машину мечты удалось найти далеко не сразу.

– Люблю такие вещи. Это не первая подобная машина: у меня есть еще автомобиль «Победа». Но довести его до рабочего состояния не получилось из-за дефицита запчастей, – рассказывает заводчанин. – Мне хотелось приобрести автомобиль, который не требовал бы серьезных вложений, но при этом был бы необычным и привлекал внимание.

Как и в любой машине, в советском классическом автомобиле всегда найдется что-то, к чему можно приложить руки.

– Совершенству нет предела. И какие-то мелочи все время приходится доводить до идеала, – улыбается Юрий. – На восстановление я потратил два отпуска. Это самая настоящая механика, поэтому ремонтировать ее можно даже без каких-то специальных знаний. Я все старался делать своими руками: перебирал, варил, рихтовал, красил. Опыт кузовного ремонта к тому момен-

Анкета

- ✓ **Любимые увлечения:** автомобили, велосипед.
- ✓ **Любимая книга:** «Трансерфинг реальности» Вадима Зеланда.
- ✓ **Любимые фильмы:** отечественные и зарубежные комедии.



СПРАВКА О МАШИНЕ

Модель: Иж-21251 «Комби».
Год выпуска: 1988-й.
Двигатель: 1 500 кубических сантиметров.

ДОСЬЕ

Павленко Юрий Николаевич

- **Дата рождения:** 9 марта 1984 года.
- **Место рождения:** город Белгород.
- **Образование:** Белгородский индустриальный колледж, специальность «Технология сварочного производства»; Белгородский государственный технологический университет имени Шухова, специальность «Технология машиностроения».
- **Карьера на белгородском заводе ОМК:** ученик сварщика; электросварщик производства соединительных элементов трубопроводов (с 2010-го).
- **Семейное положение:** в разводе, есть дочь.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ВЛАДИМИР ТАКШИН

мастер-инженер-технолог производства
соединительных элементов трубопроводов

«Юрий Павленко – прекрасный сотрудник. Ответственный, грамотный. Выполняет все задания качественно и в срок, работает без брака. При необходимости может выйти на работу сверхурочно. Абсолютно бесконфликтный. В прошлом году стал лучшим сварщиком среди опытных специалистов, хотя мы его тут воспринимаем как представителя молодого поколения. Увлекается автомобилями, спортом. Выступает за команду производства в заводских соревнованиях.

ту у меня уже был, но многому пришлось и научиться. Мотор весь перебрал, хотя, если честно, раньше никогда этого не делал. Расточил впускные и выпускные каналы, фрезы для этого изготовил сам. Оказывается, все можно сделать, – было бы желание.

Павленко уверен: если человек вкладывает в машину свои душу и время, то любой автомобиль будет отвечать своему хозяину взаимностью. Даже «Запорожец», про который совсем недавно сочиняли анекдоты, может выглядеть отлично, когда находится в заботливых руках. Как говорят опытные водители, любой автомобиль любит ласку, чистку и смазку.

– Иж-21251 – мужская машина, – рассказывает Юрий. – По сравнению с современными автомобилями, которые оснащены усилителями руля, кондиционерами и множеством регулировок, здесь надо иногда прикладывать физическую силу. Всегда с собой вожу инструмент и некоторые запасные части. Но мне комфортно. Я все отрегулировал под себя, поэтому никаких проблем не возникает.

Заводчанин говорит, что разгонял машину до максимальной скорости. Шкала спидометра размечена до 160 км/ч, но хозяин авто не уверен, что это соответствует действительности.

– До 120 км/ч разогнался точно, – улыбается Юрий. – На скорости она очень шумит, но дорогу держит. Расход топлива не измерял. Когда я еду на этой красавице, я не думаю о бензине. Потому что эта машина – для души.

КОРОТКО

Около 200 выксунских металлургов приняли участие в турнире по волейболу. В первой группе золотым призером стал «Строитель» (ДКС и «Эколант»), серебро – у «Орбиты» (МКС-5000), бронза – у «ИнТеРа» (сборная ИТР). Во второй группе на первом месте – «Красная машина» (дирекция по безопасности производства и АТЦ), на втором – «Флагман» (ТЭЦ-1), на третьем – «Энергия» (дирекция по энергообеспечению).



△ Московский полумарафон собрал около 12 тысяч участников © АРХИВ ОМК

С ветерком

Выксунские металлурги бежали по улицам Казани и Москвы

МАРАФОН

Светлана Киселева
Выкса

В минувшие выходные марафон в столице Татарстана преодолели трое заводчан: руководитель направления развития металлорежущего инструмента ИТЦ Андрей Приуполин, специалист дирекции по строительству Александра Чураева и руководитель процессного офиса Евгений Чураев.

Маршрут пролегал мимо самых красивых достопримечательностей города: Казанского кремля, мечети Кул-Шариф, дворца бракосочетания «Казан», моста «Миллениум», Кремлевской набережной.

– Казанский марафон – старейший из забегов страны, а его трасса считается одной из самых «плоских» в Европе: набор высоты не превышает 110 метров. Участвовала в нем впервые. Понравилась организация мероприятия: по маршруту были расположены восемь пунктов с едой и водой, – рассказывает Александра Чураева. – А сама

трасса очень живописная. Несмотря на скромный результат, я получила невероятное удовольствие от соревнований и насладилась красотой Казани.

В воскресенье прошел также традиционный Московский полумарафон – самый массовый забег в России. В этот раз в нем приняли участие около 12 тысяч человек. В числе прочих по улицам столицы бежал начальник центра исследования и разработки премиальных соединений выксунского завода Игорь Куликов.

Маршрут проходил по набережным Москвы-реки, мимо Кремля, храма Христа Спасителя, парка «Зарядье» и других достопримечательностей столицы. Стартовали и финишировали у стадиона «Лужники».

– От изначального плана бежать на личный рекорд я отказался уже после первых трех километров – самочувствие в тот день было не идеальным. Большую часть дистанции созерцал Москву, наслаждался хорошей погодой и общался с другими бегунами, – признался Игорь Куликов. – Итоговое время – 01:36:49. Несмотря на то что с личным рекордом в этот раз не получилось, от забега у меня остались только положительные эмоции.

Два первых, одно третье

Спортсмены челябинского завода ОМК заняли три призовых места на соревнованиях региональной спартакиады

СПАРТАКИАДА

Светлана Кулагина
Челябинск

Три вида соревнований в зачет спартакиады работников производственных предприятий и организаций Челябинской области состоялись в минувшую субботу. Везде спортсмены завода ОМК вошли в число призеров: баскетболисты и шахматисты поднялись на первые ступени пьедестала почета, а команда по настольному теннису стала третьей, пропустив вперед спортсменов «Электромашин» и «Метрана».

Как рассказал капитан баскетбольной команды, инженер по нормированию и автоматизации технологических процессов Владимир Хохулин, победа была трудной. В подгруппе соревновались пять команд по ускоренной системе: на игру отводилось 20 минут. Чтобы турнир прошел быстрее, одну команду, сборную ЧТПЗ, по итогам жеребьевки сразу отправили в плей-офф. А баскетболистам ОМК пришлось добывать победу с самых низов.

– Первая игра у нас была с «Метраном», в их команде играл самый габаритный участник, тем не менее мы воспользовались своим преимуществом

в скорости и выиграли, – говорит Владимир Хохулин. – Следом играли с ЧТПЗ: очень сплоченный состав, скоростные игроки и снайперы. Счет шел то в их пользу, то в нашу, но, когда мы меняли тактику в обороне, забрали победу.

В финале баскетболисты ОМК сошлись с самыми молодыми и быстрыми игроками команды «Донкарб Графит». Сначала команда завода проигрывала. Но потом стала пользоваться своим преимуществом – габаритными игроками, которые набирали очки, заняв позицию под кольцом и забивая с дальних дистанций. В итоге смогли догнать сильного противника и завершить игру победой.

КСТАТИ

Честь ОМК в шахматах отстаивали инженер-технолог Павел Ананьин, инженер по ремонту Олег Канаков, слесарь по ремонту Павел Денисов и специалист отдела по планированию и контроллингу Наталья Полякова. Игра проходила по системе «рапид» (быстрые шахматы), соперники играли две партии продолжительностью не более 15 минут каждая. Павел Ананьин и Наталья Полякова не проиграли ни одной партии и вывели команду в лидеры.

Любители на сцене

Актеры и режиссеры самодеятельных театров приняли участие в мастер-классах «Театральных сезонов ОМК»

ИСКУССТВО

Виктор Махров
Выкса

Мастер-классы для участников театральных коллективов в середине мая провели Татьяна Ягунова и Татьяна Тихонова из Нижегородской государственной консерватории имени Глинки, художественный руководитель детского театра Forte.

Мастер-классы для участников театральных коллективов в середине мая провели Татьяна Ягунова и Татьяна Тихонова из Нижегородской государственной консерватории имени Глинки, художественный руководитель детского театра Forte.

– Мы пригласили участников любительских театров, которые держатся на таланте и желании коллективов и дружат с ДК имени Лепсе, выступают на театральной неделе в Выксе, – рассказывает режиссер Леонид Кичайкин, менеджер по культурно-массовому досугу Дворца культуры. –

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Татьяна Ягунова – преподаватель актерского мастерства и сценической речи на кафедре музыкального театра Нижегородской государственной консерватории имени Глинки, художественный руководитель детского театра Forte.

Татьяна Тихонова – актриса театра кукол, преподаватель сценической речи и художественного слова детской школы искусств имени Улыбышева.

Далеко не все из них профессионалы. Часто художественные руководители самодеятельных театров занимаются постановками в свободное от основной работы время, а проводить занятия с актерами удается лишь изредка. Занятия дали участникам заряд энергии и много знаний; к тому же они смогли познакомиться с коллегами из других городов.

Все участники мастер-классов получили сертификаты о прохождении обучения.



△ Актеры разных театров встретились на одной сцене © ЮЛИЯ АНИКИНА

Бегали и купили

Фонд «Спортивный дом Альберта Демченко» привез в Чусовой подарки для детей

ДОБРО

Юрий Софонов
Чусовой

11 мая представители фонда – председатель Наталья Мезенцева и лично призер Олимпиады Альберт Демченко – передали городскому Центру комплексной реабилитации инвалидов принадлежности для сенсорной интеграции детей с особенностями развития. Мозаики, массажные тренажеры, средства для релаксации, игры, мольберты и краски, развивающие игры – маленькие пациенты опробовали все в тот же день во время занятий с педагогами.

– Подарки помогут развивать у детей мелкую моторику и интеллект, – говорит Юлия Абрамова, заведующая отделением реабилитации. – С фондом Альберта Демченко мы сотрудничаем впервые, а вот чусовской завод ОМК уже оказывал нам помощь в приобретении мебели и оборудования.



Кстати, предприятие регулярно выступает в качестве спонсора благотворительных забегов, которые организует фонд спортсмена. Средства идут на реабилитацию детей-инвалидов. В частности, заводчане ОМК участвовали в забеге 6 марта в Перми. На собранные деньги купили подарки, которые сейчас передали Центру комплексной реабилитации инвалидов.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

Укол здоровья

Заводчанам предлагают привиться, чтобы опередить мутации COVID-19

ЗДОРОВЬЕ

Валентина Морозова
Выкса

Коронавирусная инфекция не сдаётся и продолжает видоизменяться. Минздрав РФ информирует о высокой вероятности появления новых штаммов вируса COVID-19 на основе «Дельты» и «Омикрона» – и риске очередной вспышки заболеваний в июне. В данный момент ковидом болеют более 100 тысяч россиян.

Между тем уровень коллективного иммунитета естественным образом снижается. Медики предупреждают, что следует не откладывать ревакцинацию до начала новой волны, а сделать прививку уже сейчас. Поспешить в медкабинет целесообразно тем, кто перенес вакцинацию или заболевание полугода назад или раньше.

Кстати, Минздрав РФ зарегистрировал новый препарат против коронавирусной инфекции – «Миробивир». Также национальный исследовательский центр имени Гамалеи работает над новой вакциной. Ее испытания на добровольцах показали отсутствие каких-либо осложнений. Вакцину будут вводить дважды с интервалом три недели.



© АРХИВ ОМК

ЦИФРА

>222 млн случаев заражения коронавирусом зафиксировано во всем мире с начала пандемии. 4,6 млн человек скончались от болезни.

Где и как сделать прививку от COVID-19?

Альметьевск

• В поликлиниках по месту жительства. За дополнительной информацией можно обратиться в здравпункт завода по телефону 8-227-215.

Белгород

• В поликлиниках по месту прописки. Вакцинацию в заводской медсанчасти временно не проводят, но в случае необходимости возобновят в августе-сентябре.

Благовещенск

• В Благовещенской ЦРБ или поликлиниках по месту жительства.
• В заводском здравпункте по записи. Телефоны: 41-02, 42-20, 45-11, 8-917-420-70-25 (круглосуточно).

Выкса

• В поликлинике медико-санитарной части (кабинет № 37) по будням с 8:30 до 15:30.
• В Выксунской ЦРБ. Запись: сайт crb-vykxa.ru; портал «Госуслуги»; региональный портал mis.mznn.ru; телефоны: 3-52-78, 3-03-69.

Челябинск

• В поликлиниках по месту жительства. Перед вакцинацией можно пройти осмотр в заводском здравпункте (телефоны: внутренний 22-88, сотовый 8-919-113-26-93).

Чусовой

• В здравпункте ферросплавного цеха. Записаться можно лично в здравпунктах рессорного и ферросплавного цехов, а также по телефону 823-38-12.

Суббота для бизнеса

Участники программы «Начни свое дело» в Благовещенске организовали бизнес-клуб для социальных предпринимателей

ИНИЦИАТИВА

Анна Зиннатова
Благовещенск

Бизнес-клуб «Лидер» будет собираться в каждую последнюю субботу месяца. На встречи приглашают всех, кому интересны социальное предпринимательство и вопросы развития города. Участников ждут мозговые штурмы, планерки, встречи с приглашенными спикерами, выездные мероприятия. Первым событием стала «Маявка»: победитель программы «Начни свое дело» Алексей Бураков провел экскурсию по историческим местам города, а профессиональный тренер Елена Гладикова устроила бизнес-игру в администрации района.

– Клуб станет площадкой для обмена опытом и обсуждения перспектив развития города. Это сообщество активных жителей, которые уже занимаются социальным предпринимательством или только планируют связать свою жизнь с этой сферой, – объяснил управляющий



△ Первую встречу участники клуба провели в формате экскурсии © АРХИВ ОМК

директор благовещенского завода ОМК Андрей Доценко. – На встречах эксперты расскажут об обучающих программах, помогут оформить документы, проконсультируют о мерах господдержки, просто поделятся своим опытом. Кстати, подобное сообщество действует и в Чусовом.

Время сеять зерна

Выксунский филиал МИСиС откроет для десятиклассников летнюю научную школу

ПОКОЛЕНИЕ

Валентина Морозова
Выкса

В учебном заведении планируют с 6 по 10 июня создать среду интенсивного интеллектуального общения – школу «ЗерMet. Зерно металла». Основная цель программы – привлечь выксунских старшеклассников, интересующихся материаловедением, к более серьезным занятиям наукой.

Школьников ждут занятия по основным разделам материало-

ведения: актуальные спецкурсы и элективные модули, исследовательские практикумы (индивидуальные и в составе творческих групп), викторины и мастер-классы на природе. Все это поможет ребятам подготовить и защитить свои проекты. Кроме того, участники познакомятся с работой МИСиС и побывают на выксунском заводе ОМК.

Преподавателями летней школы станут креативные сотрудники и студенты МИСиС – как филиала, так и головного вуза, – а также представители градообразующего предприятия.

СПРАВКА

• Заявку на участие нужно отправить до 25 мая на электронную почту vfmisis@mail.ru с пометкой «Летняя научная школа». Форму можно скачать на корпоративном портале. При отборе организаторы учтут успехи кандидатов в олимпиадах и научно-исследовательских мероприятиях.

• Обучение в школе будет бесплатным. Занятия будут проходить по адресу: Шиморское, улица Калинина, 206. Приезд и отъезд – централизованные. За завтрак и обед платить также не придется. Вопросы можно задать по почте vfmisis@mail.ru или по телефонам 4-06-50, 8-920-293-22-08.

Сыграем вместе?

ОМК и фонд «ОМК-Участие» запускают благотворительную акцию ко Дню защиты детей



© АРХИВ ОМК

ДОБРО

Виктор Махров
Москва

В рамках акции «Выходи играть!» можно купить и передать в фонд спортивный инвентарь, летнюю одежду и обувь. 1 июня, в День защиты детей, волонтеры компании и сотрудники «ОМК-Участия» вручат собранные вещи детям из малообеспеченных и многодетных семей.

Новая акция проводится по тому же алгоритму, что и традиционная акция «В школу – вместе!»: перечень необходимых вещей, составленный индивидуально для каждого ребенка из того или иного города ОМК, опубликован на сайте фонда. Там же размещены контакты специалиста «ОМК-Участия», с которым можно обсудить место и время передачи подарков. Желающие принять участие в акции могут помочь выбранному ребенку лично – или объединиться коллективом.

– Все будущие чемпионы начинали с дворовых состязаний. Футбол и волейбол, бадминтон и на-

стояльный теннис, прыжки через скакалку, катание на велосипедах и роликах – любимая часть летних каникул в детстве, – говорит генеральный директор фонда «ОМК-Участие» Юлия Мишина. – Мы надеемся с вашей поддержкой подарить веселое, задорное, спортивное лето большому количеству детей. У сотрудников компании хороший опыт помощи будущим первоклассникам в рамках нашей акции «В школу – вместе!». Надеюсь, что и эту акцию поддержат металлурги и жители городов ОМК.

Зайти на страницу акции на сайте фонда «ОМК-Участие» можно по ссылке в QR-коде.



АНОНС

Легко ли быть сварщиком?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОФАКТ



В небе над ЛПК

Николай Иванов, главный специалист отдела служебных расследований выксунского завода, запечатлел радугу над литейно-прокатным комплексом. Яркие и мимолетные краски удачно дополняют суровый индустриальный пейзаж.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Рэй Брэдбери. «Вино из одуванчиков»

Рекомендует
Юлия Косарева, специалист
управления по маркетингу,
челябинский завод ОМК



«Повесть американского писателя-фантаста погружает нас в мир волшебства и ностальгических воспоминаний автора о детстве. Реальность здесь перемешана с фантастикой.

В книге нет ничего про полеты к звездам, в ней – лишь несколько историй из жизни 12-летнего мальчика Дугласа Сполдинга, его семьи, друзей и соседей. Все истории происходят в течение одного лета. Мальчик каждый день совершает открытия, оказывается в удивительных ситуациях, принимает неожиданные решения.

Брэдбери воссоздает лето 1928 года: вот они с дедом сидят на крыльце, вот дед в сумерках зажигает трубку, а мальчик вслушивается в звуки стрижки газона... И семейный обычай изготовления вина из одуванчиков. Каждая порция солнечного эликсира закупорена в бутылку, снабжена этикеткой и убрана в подвал. Там вино дожидается зимнего дня, когда люди его достанут, чтобы вновь ощутить на губах вкус лета. Это одна из любимых метафор Рэя Брэдбери: сохраненные воспоминания, ожидающие момента, когда их откроют.

Основная мысль повести: счастье человека находится в нем самом и мало зависит от внешних факторов. Нужно просто разглядеть это счастье в будничной жизни. Жить здесь и сейчас. А в детстве просто намного легче быть счастливым, потому что нет стереотипов, мешающих радоваться мелочам и приятным моментам.

АФИША | Выбор редакции

Альметьевск

1/4 центральной лиги КВН «Поволжье»

• 23–24 мая, 18:30, ДК «Нефтьче»

Альметьевская команда «Каракуз» выступает 24 мая. Ведущий – чемпион высшей лиги КВН Александр Волохов.



Мастер-класс «Ловец снов»

• 25 мая, 14:00, детская библиотека имени Габдуллы Тукая

Семейное мероприятие. Участники познакомятся с легендами о снах, пройдут квест и изготовят амулет из джута.

Благовещенск

Концерт «Магия Востока»

• 28 мая, 16:00, Центр развития культуры

Студия восточного танца Гузель Румянцевой представляет новую программу. Яркое шоу создаст сказочную атмосферу.

Белгород

Спектакль «Абсолютно счастливые люди»

• 28 мая, 18:00, драмтеатр

К закрытию театрального сезона режиссер Игорь Ткачев поставил спектакль по произведениям Василия Шукшина. На сцену перенесли рассказы «Ваня, ты как здесь?», «Чередниченко и цирк», «Сапожки», «Беспалый» и «Одни».

«Неслучайные встречи»

• 28 мая, 18:00, ботанический сад БелГУ

Открывается новый сезон концертов под открытым небом. Здесь выступят академический хор, ансамбль песни и танца «Белогорье», биг-бенд No Comment и другие коллективы филармонии. Перед каждым концертом проходит бесплатная экскурсия по саду.

Выкса

Мастер-класс «Роспись хной по древней традиции «мехенди»

• 22 мая, 12:00, Ex Libris

Мастер-класс проведет Анастасия Казанок – мехенди-мастер, художница и преподаватель хатха-йоги. Девушка не только научит приемам древней росписи, но и нарисует каждому участнику по одному мехенди.

Квест «Дворцовые тайны»

• 23 мая, 19:30, ДК имени Лепсе

Организаторы приглашают узнать удивительные истории и мистические тайны дворца, а также побывать в самых потаенных его уголках. Путешествие обещает быть увлекательным.

Клуб любителей бега

• 21 мая, 9:00; 22 мая, 8:00, парк культуры и отдыха

На утренние пробежки выходного дня приглашают всех любителей бега. В субботу встречаются начинающие бегуны, в воскресенье – более подготовленные.

Чусовой

«Фифи, или Собачья жизнь»

• 20 мая, 19:00, Культурно-деловой центр

Моноспектакль театра «Театр, Есть» из Санкт-Петербурга по рассказу Людвика Ашкенази об удивительной собаке, которая заново вдохнула жизнь в маленький город.

Ночь музеев

• 21 мая, 16:00–21:00, Парк истории реки Чусовой

Гостей ждет презентация издания «Азбука-путеводитель Парка истории реки Чусовой» и концерт «Песни у костра», посвященный 100-летию пионерии.

Челябинск

Фестиваль «Дебаркадер» в историческом музее Южного Урала

• 20 мая, 18:00–22:00, летняя эстрада

Мастер-классы школы танцев «Вероника», конкурс и мастер-класс по латиноамериканским танцам, исторический бал.

• 21 мая, 12:00, набережная перед музеем
Мотофестиваль «ПОLOW.O.D.BE», приуроченный к началу сезона.

Ночь музеев

• 21 мая, 19:00–23:00, Исторический музей Южного Урала

Экскурсия «Тайны старого города», мастер-классы, квесты, интерактивная площадка «Хожу в русском».

• 21 мая, 12:00–24:00, картинная галерея

Музея изобразительных искусств

Лекция-концерт «Утаенная любовь Пушкина», синтетический проект «Три чуда в искусстве. Италия», проект «Искусство для неискушенных», мастер-классы.

• 21 мая, 12:00–23:00, Уральский павильон и Зал имени Александрова Музея изобразительных искусств

Конкурсы рисунков, лекция об архитектуре города, игра-путешествие «Загадки уральского сфинкса», вернисаж выставки «Хронология чувств. Легенды советской парфюмерии», парфюмерный мастер-класс.